



## ข้อตกลงการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ Objective & Key Results (OKRs)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

### สำนักบริการวิชาการ

1. ข้อตกลงระหว่าง

รองศาสตราจารย์ ชาญชัย พานทองวิริยะกุล

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้รับข้อตกลง

และ

รองศาสตราจารย์ ชูชาติ กมลเลิศ

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

ผู้ทำข้อตกลง

- ข้อตกลงนี้เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567
- รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นี้หน้า เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้าพเจ้ารองศาสตราจารย์ ชาญชัย พานทองวิริยะกุล ในฐานะผู้บังคับบัญชาของรองศาสตราจารย์ ชูชาติ กมลเลิศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินของสำนักบริการวิชาการตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ Objective & Key Results (OKRs) ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของรองศาสตราจารย์ ชูชาติ กมลเลิศ ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้ารองศาสตราจารย์ ชูชาติ กมลเลิศ ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ 3 แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่มหาวิทยาลัยตามที่ให้ข้อตกลงไว้
- ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดี

วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2566

(รองศาสตราจารย์ ชูชาติ กมลเลิศ)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2566

รายละเอียดข้อตกลงการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักบริการวิชาการ

รายละเอียดในแต่ละด้าน	ค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2567
OKR-02 จำนวนหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต (ใหม่)	10 หลักสูตร
OKR-03 จำนวนผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต (คน)	400 คน
OKR-28 ผลผลิตของบุคลากร (เงินรายได้) (ล้านบาทต่อคน)	1.1 ล้านบาทต่อคน
OKR-31 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ครองตำแหน่งสูงขึ้น	ร้อยละ 25
OKR-38 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโมเดล BCG (สะสม)	5 ชุมชน